

## **Styrelsens för Scandi Standard AB (publ) utvärdering enligt punkterna 9.1 och 10.3 Svensk kod för bolagsstyrning**

Under 2018 har styrelsens ersättningsutskott följt och utvärderat pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar (dvs. kontanta bonusar och aktierelaterade incitamentsprogram) för bolagsledningen.

Ersättningsutskottet har även följt och utvärderat tillämpningen av de ersättningsriktlinjer som årsstämman 2018 fattade beslut om ("**Riktlinjerna**"), innehållandes riktlinjer för fastställande av ersättningsnivåer, fast lön och rörlig ersättning samt andra anställningsvillkor baserade på de kriterier som anges i Riktlinjerna, och har gjort bedömningen att Riktlinjerna har tillämpats korrekt.

Ersättningsutskottet har även utvärderat gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget (inklusive förslaget till årsstämman rörande införandet av LTIP 2019) och gjort bedömningen att dessa är marknadsmässiga och väl avvägda mot bolagets övriga kostnadsstruktur.

\* \* \*

Stockholm i april 2019  
Scandi Standard AB (publ)  
*Styrelsen*